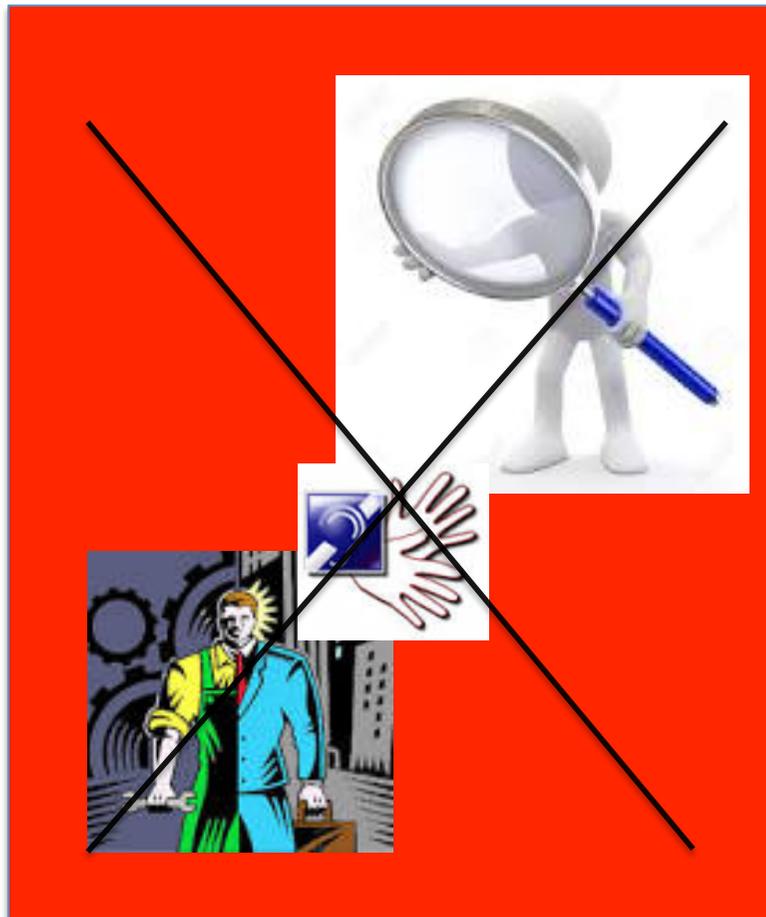
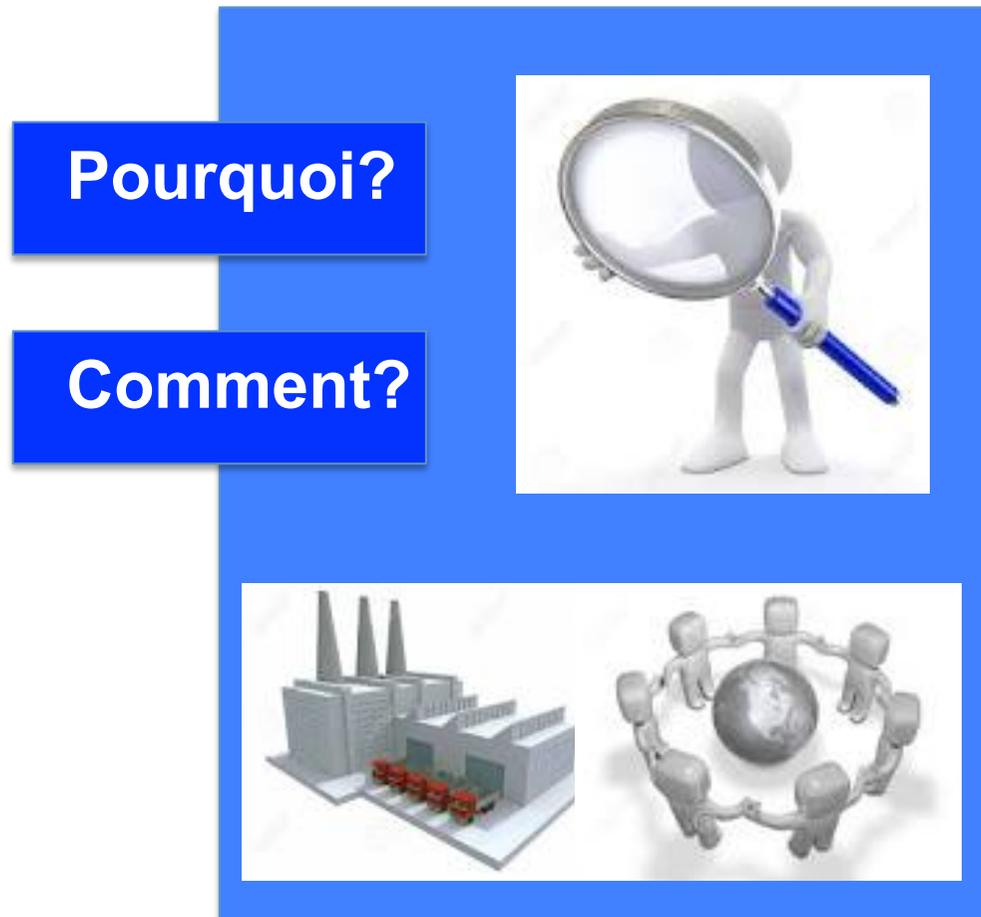


# Accompagner les différents acteurs de l'entreprise



**Benoît BLANDIN**

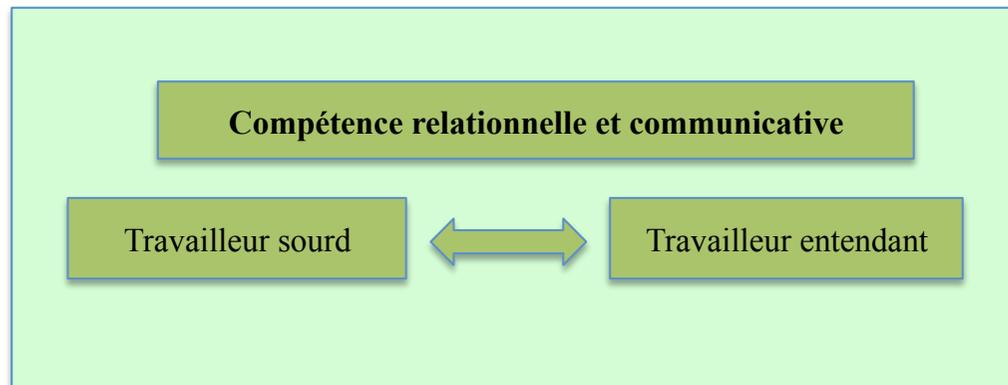


**Nahia JOURDY**

## SITUATION DE HANDICAP

Communication limitée

Situation partagée



Relation non électorale au travail quotidien (Merckle, sociologue)

## Comment démarcher :



### 1<sup>ère</sup> phase :

- **Prise de contact et explication de l'identification :**

### 2<sup>ème</sup> phase

- **Diagnostic :**

### 3<sup>ème</sup> phase

- **Restitution finale :**



## **Amélioration de l'organisation du travail quotidien pour davantage de bien-être**

**Moyens de communication  
(physique et distance)  
Formation sur mesure  
Sensibilisation  
Accompagnement professionnel**

## ENJEUX



- Bien-être dans la communication
- Prise de conscience de l'équité
- Communication et relation en milieu professionnel
- Compétence et comportement professionnel

**MOTIVATION + ORGANISATION + COMPETENCE**  
=  
**PERFORMANCE**



**EQUITE**

Communication illimitée

**Inclusion sociale**