



Les sourds

# VISION

Les entendants  
au travail

# 2025

**Rapporteur du rapport « diagnostic et propositions »,  
Pascal Marceau,  
Responsable commission « discriminations » de la FNSF**



# Programme

- **Introduction**
- **Chapitre 1 : Vision 2025 ?**
- **Chapitre 2 : Vision globale 2025**
- **Chapitre 3 : Vision détaillé 2025**
- **Conclusion**

# INTRODUCTION





# Chapitre 1

# Vision 2025 ?

50:50



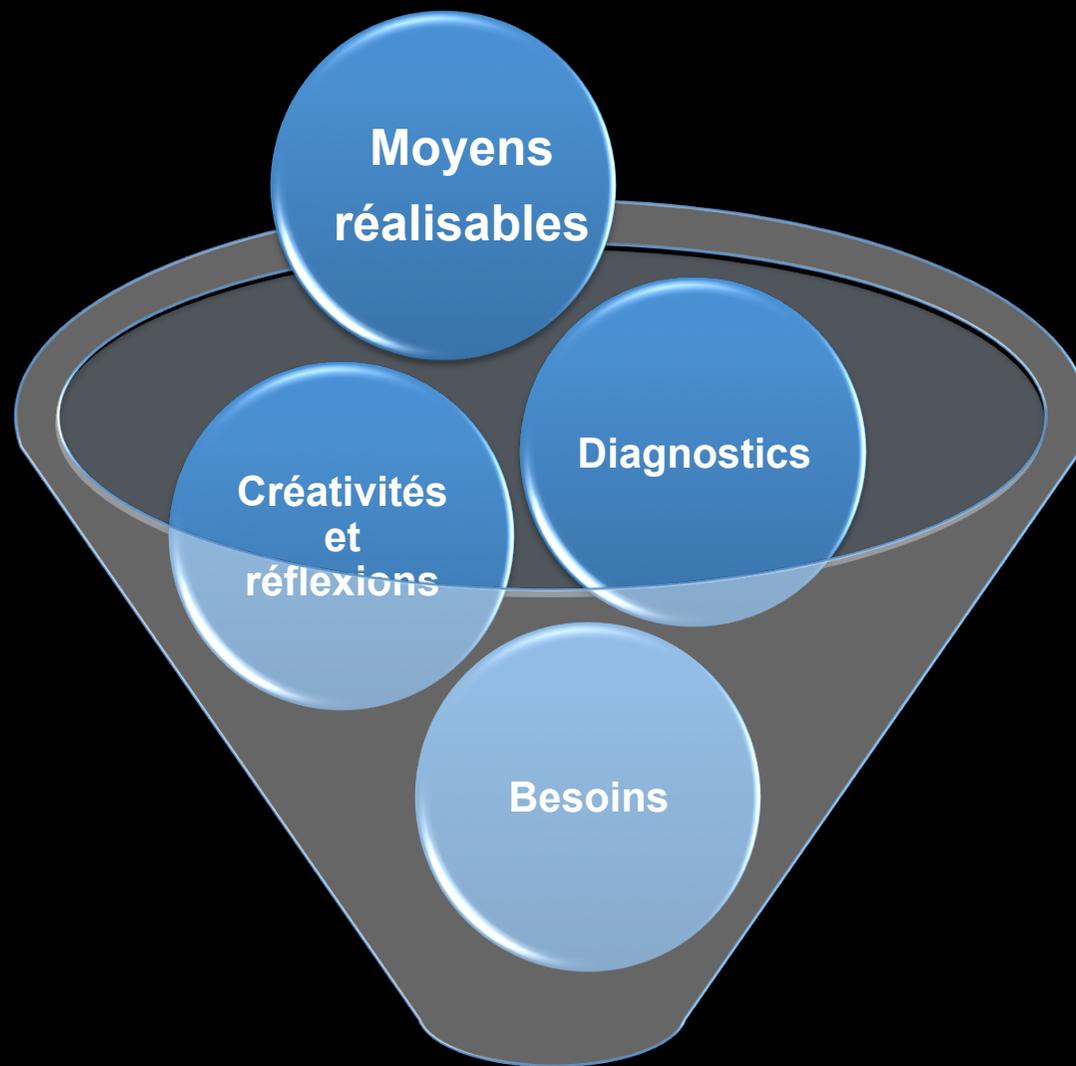
**La vision : Que signifie t-elle ?**

• A. Un résultat  
désirable

• B. Un objectif  
spécifique

• c. Un désir général

• D. Un rêve



**Moyens  
réalisables**

**Diagnostics**

**Créativités  
et  
réflexions**

**Besoins**



**Vision**

# Vision 2025 - OBJECTIFS

- **Construire notre vision commune afin d'évoluer l'accessibilité et l'accès de l'emploi**
- **« Permettre aux acteurs de se préparer aux changements attendus et aussi d'initier des changements souhaités »**



Qui sont les auteurs ?



Qui sont les auteurs ?

VOUS  
VOUS VOUS  
**VOUS**  
VOUS VOUS  
VOUS VOUS  
VOUS



Professionnelle de sensibilisation

Professionnelle d'intervention

Professionnelle d'accessibilité

Ergonome

Consultants

Professionnelle de la Diversité

Chercheurs

Professionnelle de la gestion

**VISION**

Juristes

Professionnelle de ressources humaines

Politiciens

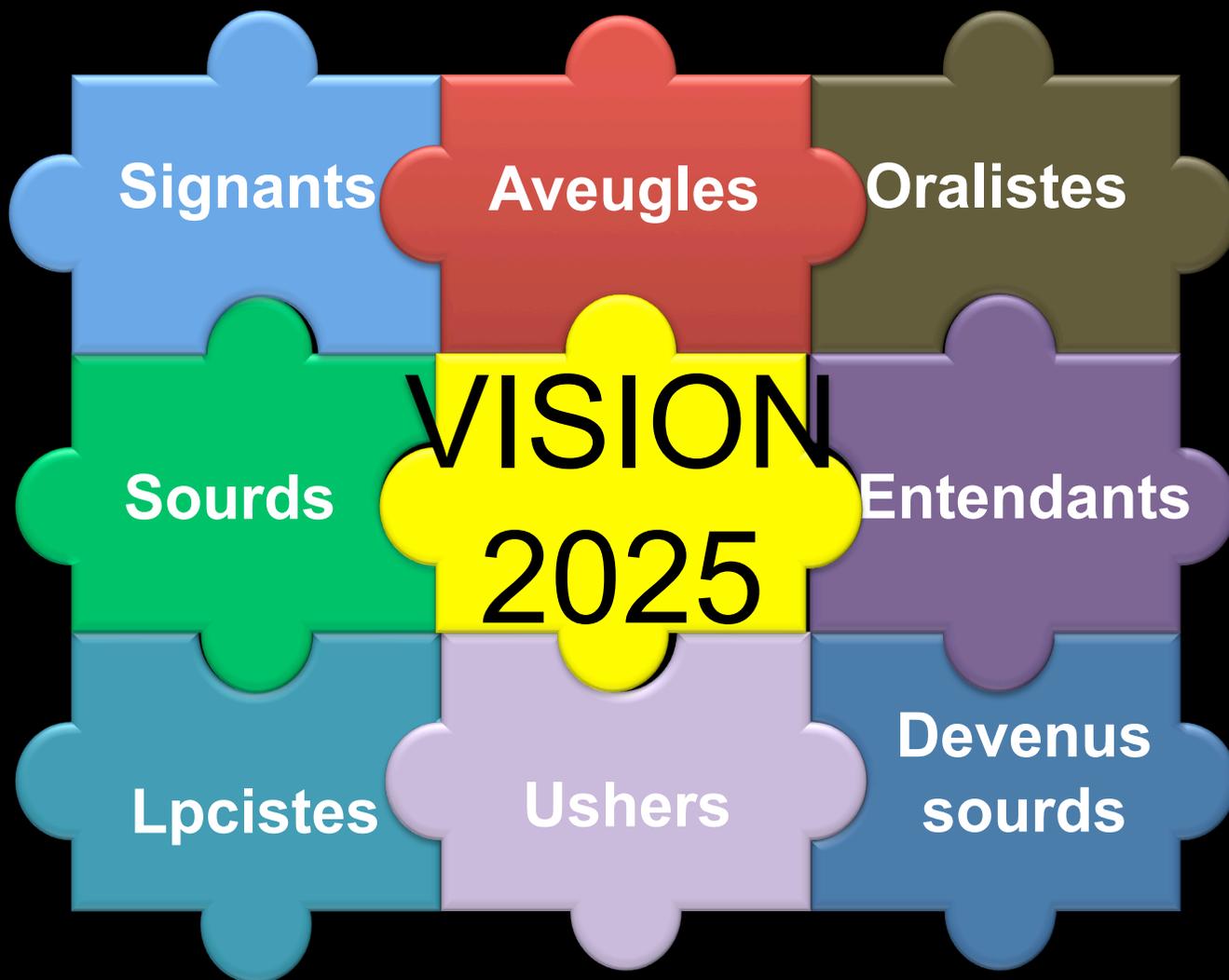
Réseaux des Patrons Sourds

Syndicalistes

Dirigeants d'associations

Citoyens

Professionnelle des interprètes et de codeurs



Signants

Aveugles

Oralistes

Sourds

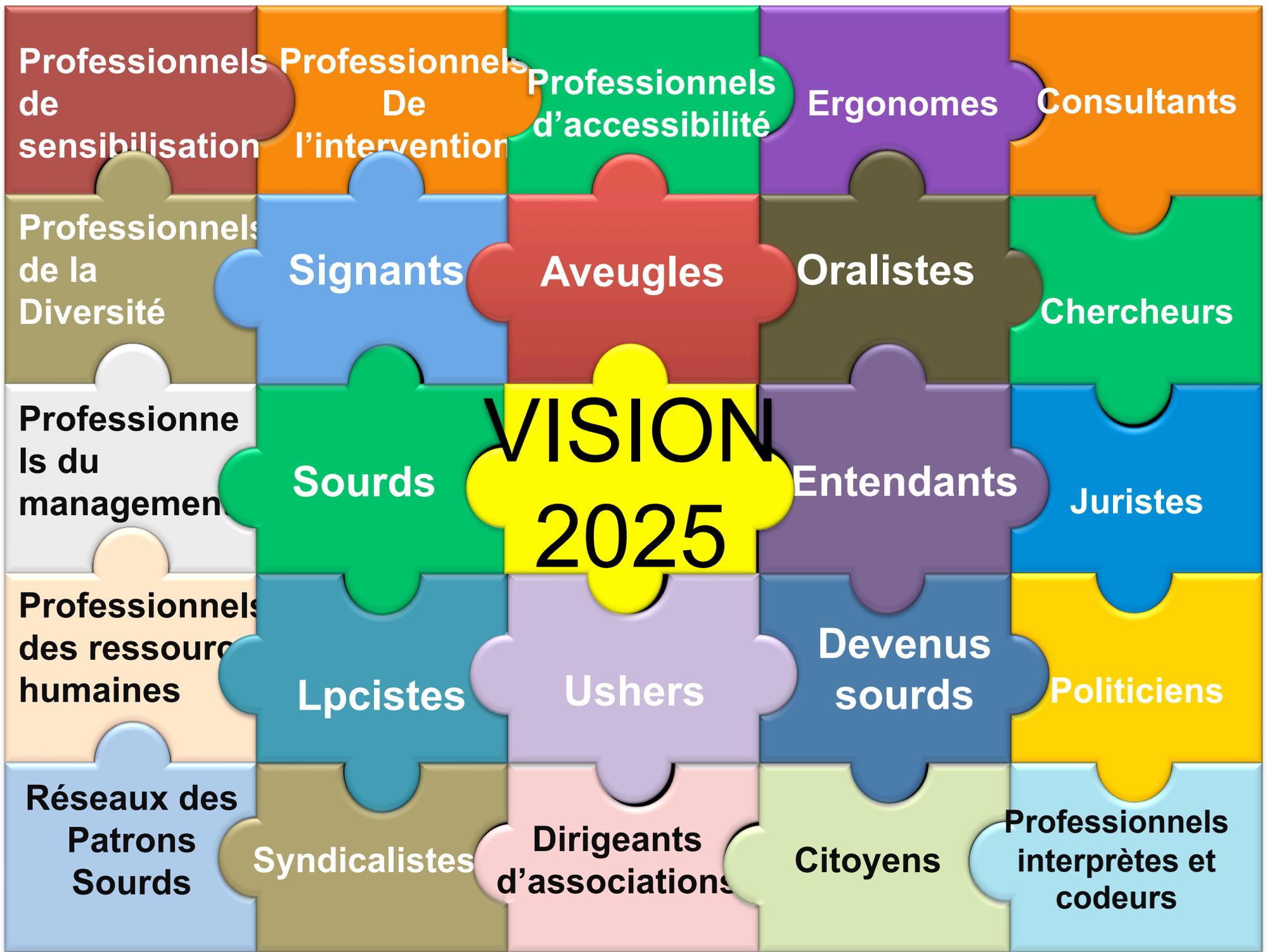
VISION  
2025

Entendants

Lpcistes

Ushers

Devenus  
sourds



Professionnels de sensibilisation

Professionnels De l'intervention

Professionnels d'accessibilité

Ergonomes

Consultants

Professionnels de la Diversité

Signants

Aveugles

Oralistes

Chercheurs

Professionne ls du managemen

Sourds

VISION 2025

Entendants

Juristes

Professionnels des ressources humaines

Lpcistes

Ushers

Devenus sourds

Politiciens

Réseaux des Patrons Sourds

Syndicalistes

Dirigeants d'associations

Citoyens

Professionnels interprètes et codeurs

Source : inspired on demand



Chapitre 2

# Vision globale 2025



**Idéologie fondamentale**  
Valeurs fondamentales  
Objectifs fondamentaux

**Vision du futur**  
Objectifs  
Description  
vivante

**Idéologie fondamentale**

➤ **Valeurs  
fondamentales**

principes et dogmes qui guident  
l'entreprise.

**Réflexion en cours**

➤ **Objectifs fondamentaux**

la raison d'être et d'exister de l'entreprise.

## ➤ Objectifs

- Amitieux :
- Crédibles :
- Inattendus :

## ➤ Description

- Regroupement des besoins :
- Perfectionnement des outils :
- Ressources de créativité :

**Réflexion en cours**

## Vision du futur

description vivante, imagée et précise, d'un futur ambitieux possible à atteindre



Chapitre 3

# Description vivante



## Politiciens

### Etat des lieux

Métiers : permis  
et interdits

Négligence  
humaine

Accessibilité  
linguistique

### Objectifs

Autorisation  
entière

Renforcement  
législatif

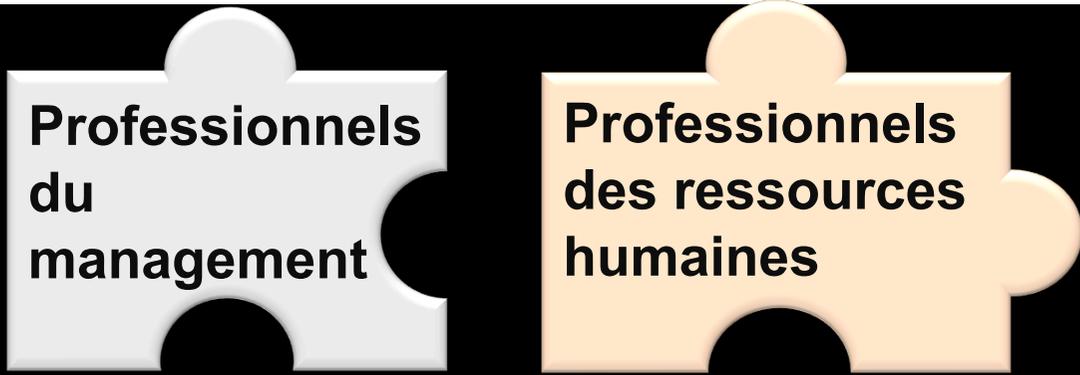
Ratification des  
chartes  
européennes

### 2025

Libéralisation

Amélioration  
des conditions  
du travail

Ratification des  
chartes  
européennes



Professionnels  
du  
management

Professionnels  
des ressources  
humaines

## Etat des lieux

Complexe de  
l'organisation

Relation  
humaine difficile

Concept de  
l'intégration

## Objectifs

Accord  
organisationnel

Action intensive  
de  
sensibilisation

Concept de l'inclusion

## 2025

Performance  
de productivité

Qualité de  
l'équipe

Valeur de la  
diversité

Professionnels de sensibilisation

## Etat des lieux

Improvisation

Suivi inexistant

Valise de ressources  
inexistante

## Objectifs

sensibilisation  
sur mesure

Développement de  
prestation de suivi

Développement  
de ressources

## 2025

Inclusion  
réussie

Inclusion  
réussie

Moyens disponibles



## Etat des lieux

Regroupement  
inexistants

Qualité de  
ressources  
inquiétée

Métiers rarissimes

## Objectifs

Création de  
réseaux

Développement de  
ressources

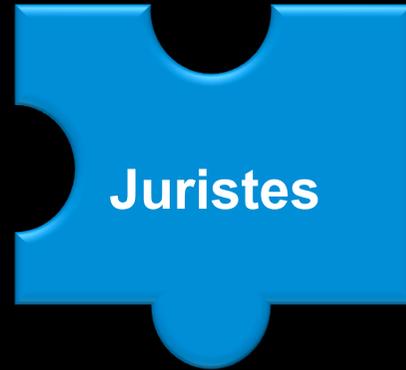
Développement des  
formations

## 2025

Développement  
des expertises

Ressources  
performantes

Métiers reconnus



## Etat des lieux

Accessibilité des informations ?

Accessibilité du Défenseur des droits et des juristes ?

Intervention inexistante sur le terrain

## Objectifs

Amélioration de l'accessibilité

Plate-forme accessibilité

Amélioration de la structure d'intervention

## 2025

Amélioration de la connaissance des droits

Communication aisance

Prestation proposée



Chercheurs

## Etat des lieux

Elaboration ou  
Relation  
association-  
scientifique ?

Objectifs  
solidaires

Manque des  
preuves  
scientifiques ou  
statistiques

## Objectifs

Accord entre  
des structures

Elaboration  
collective des  
stratégies et des  
objectifs

Accès des  
publications des  
études scientifiques

## 2025

Évolution avancée  
des conditions du  
travail

Elaboration des  
stratégies et des  
objectifs

Amélioration des  
réflexions

Professionnels  
interprètes et  
codeurs

Professionnels  
de linguistique

## Etat des lieux

Position des  
interprètes !

Lexique des  
vocabulaires  
techniques

X

## Objectifs

Accord  
organisationnel

Performance des  
outils linguistiques  
(à l'internet)

X

## 2025

Rôle transparent

Communication  
aisance

X



Professionnels  
de la  
Santé

## Etat des lieux

Médecin du  
travail

Absence  
d'accompagnement  
en cas de détresse  
psychologique

Relation Pôle  
Santé LSF

## Objectifs

Mini formation  
proposée

Accessible SOS  
Ecoute sourds

Renforcement de  
relation avec Pôle  
Santé LSF

## 2025

Compétence  
renforcée

Confiance soi-  
même renforcée

Compétence  
partagée



Réseaux des  
Patrons  
Sourds

## Etat des lieux

Pauvre réseau

Peu de ressources  
d'accessibilité

Echange des  
dirigeants

## Objectifs

Création de  
réseaux

Elargissement des  
droits de  
l'accessibilité

empowerment

## 2025

?

Concurrence  
égalité aux  
autres

Performance de  
management



**Dirigeants  
Des  
associations**

**Etat des lieux**

Groupe de  
paroles  
rarissime

Absence de  
l'élaboration des  
institutions locales

**Objectifs**

Création de  
groupe de paroles

Développement des  
rencontres

**2025**

?

Développement  
de l'accessibilité  
locale



Dirigeants  
Des  
associations



Syndicalistes

## Etat des lieux

Groupe de paroles rarissime

Absence de l'élaboration des institutions locales

Absence des outils de négociation sur les salariés sourds

## Objectifs

Création de groupe de paroles

Développement des rencontres

Développement des ressources disponibles

## 2025

?

Développement de l'accessibilité locale

Négociation optimale



Organismes  
de formation



Professionnels  
de l'emploi

## Etat des lieux

Manque de  
formation  
moderne

Absence de  
sensibilisation aux  
sourds

Absence  
d'Elaboration entre  
Pole Emploi, Cap  
Emploi et centre de  
formations

## Objectifs

Développement des  
offres de formations

Développement de  
préventions

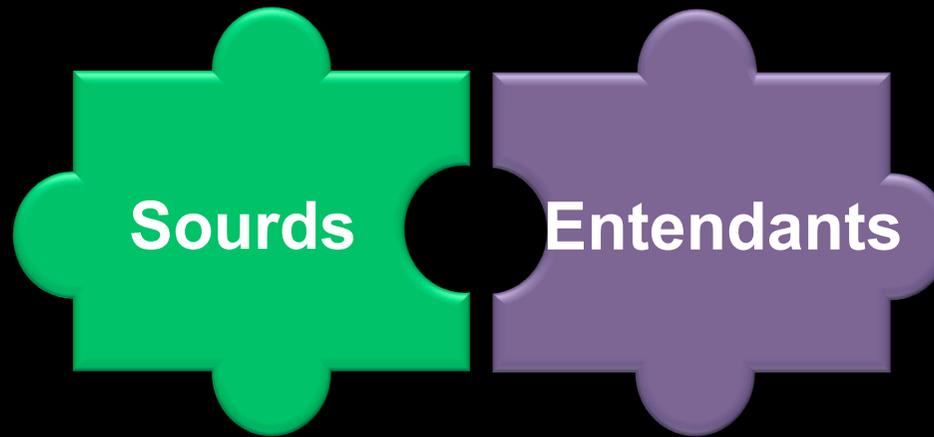
Réponses aux  
besoins des sourds  
au plan  
professionnel

## 2025

Succès de l'entrée  
professionnelle

Elaboration des  
stratégies et des  
objectifs

Diminution des  
chômeurs sourds



## Etat des lieux

Problème de l'autonomie

Absence de ressource disponible

Absence de présence des sourds pour les décisions dans l'entreprise

## Objectifs

Développement de la créativité

Utilisation facile des ressources

Participation aux organisations des entreprises (CHSCT, syndicats) et aux associations

## 2025

Elimination des dépendances

Inclusion réussie

Participation des sourds pour les décisions

# CONCLUSION

- Pas changement radicale  
→ Réglage d'ajustement
- Créativité et stratégie
- Révolution de sensibilisation



Professionnels  
de  
sensibilisation

Professionnels  
de  
l'intervention

Professionnels  
d'accessibilité

Ergonomes

Consultants

Professionnels  
de la  
Diversité

# CONCLUSION

Chercheurs

Professionne  
ls du  
management

- Pas changement radicale  
→ Réglage d'ajustement

Juristes

Professionnels  
des ressources  
humaines

- Créativité et stratégie
- Révolution de sensibilisation

Politiciens

Réseaux des  
Patrons  
Sourds

Syndicalistes

Dirigeants  
d'associations

Citoyens

Professionnels  
interprètes et  
codeurs

Professionnels  
de  
sensibilisation

Professionnels  
De  
l'intervention

Professionnels  
d'accessibilité

Ergonomes

Consultants

Professionnelle  
de la  
Diversité

Professionne  
ls du  
management

Professionnels  
des ressources  
humaines

Réseaux des  
Patrons  
Sourds

Syndicalistes

Dirigeants  
d'associations

Citoyens

Professionnels  
interprètes et  
codeurs



Rendez vous  
2025

Chercheurs

Juristes

Politiciens



**Contact :**  
**[discrimination@fnsf.org](mailto:discrimination@fnsf.org)**

**website:**  
**[www.fnsf.org](http://www.fnsf.org)**

**Rendez vous**  
**2025**

