



EMPLOI DES JEUNES SOURDS : DROITS DE L'HOMME ET L'ÉDUCATION INFORMELLE

Timothy ROWIES
Président de l'European Union of the Deaf Youth

1^{er} Assises nationales de l'Inclusion professionnelle et de la diversité
Samedi 8 octobre 2016, Paris (France)

Référence: 2016 EUDY Position Paper "Employment of Deaf Young People"



EUDY travaille sur:

- **Une meilleure position des jeunes sourds dans les États membres du Conseil de l'Europe**
- **Participation sociale et politique complète**
- **Formation non formelle**
- **Échange culturel des jeunes**
- **Accès à l'éducation et à l'emploi**



- **Reconnaissance de la voix des jeunes sourds**
- **Impliqué dans le processus de prise de décision**
- **Travail actif :**
 - **Participation politique**
 - **Éducation**
 - **Emploi des jeunes**



Droits et conventions



D'être employés = d'avoir la dignité et un sentiment d'indépendance

ONU CDPH

- Art. 27 Travail et emploi
 - Accommodement raisonnable
 - Base d'égalité



Charte des droits fondamentaux de l'UE

- Art. 15 Liberté professionnelle et droit de travailler
 - Possibilité de choisir une profession

Situation actuelle



2014 Enquête de l'EUDY :

"La qualité de vie des jeunes sourds en Europe"

- 43% sourds jeunes chômeurs vs 22% en moyenne européenne du chômage des jeunes

43%



Situation actuelle



2015 Session d'étude de l'EUDY :

"Etre au chômage en Europe: La lutte contre la discrimination et la sous-scolarisation dans le chômage des jeunes sourds"



Situation actuelle



- **Communication employés et demandeurs sourds**
- **Manque de motivation à cause allocation d'invalidité**
- **Décisions politiques**
- **Discrimination par l'employé**
 - **Manque d'information sur les personnes sourdes**
 - **Peur de paiement supplémentaire**
- **Faible qualité de l'expérience en raison manque de niveau de l'enseignement supérieur**
- **Manque d'expérience de travail (stage) au cours d'études**

La grande barrière: COMMUNICATION

Propositions et solutions



Formation continue pour les jeunes sourds

- Rester pertinent et compétitif sur le marché du travail
- Formation continue: l'éducation formelle, l'éducation non formelle (ENF), l'éducation et la formation professionnelle (EFP)



Propositions et solutions



6 "soft skills" principalement exigées
par les employeurs

→ **5/6** sont développées grâce à la participation
aux **ORGANISATIONS DE LA JEUNESSE:**

- Communication
- Travail en équipe
- Prise de décision
- Compétences organisationnelles
- Confiance en soi

Propositions et solutions

Expérience dans l'organisation et les compétences des jeunes mis au point par **l'ENF** doit **devenir plus reconnu** par les employeurs et les fournisseurs d'éducation formelle



Propositions et solutions

Offre insuffisante pour les jeunes sourds de suivre la formation professionnelle, et la réception d'orientation professionnelle, l'encadrement et le soutien **en langue des signes nationale**

Stratégie européenne pour l'emploi (SEE) :

- Égalité des chances
- Adapter les systèmes d'éducation et de formation
- Conciliation du travail et de la vie privée
- Accessibles et abordables les structures d'accueil

Financement stable et facilitants cadres juridiques = **fondamentaux** pour stimuler l'emploi et la promotion de la flexibilité, la mobilité et les opportunités de carrière

Organisations dirigées par des **Sourds**

Deaf Gain en milieu de travail

Impact attendu



Études :

- **Travailleurs handicapés = fiables, loyaux et responsables + positifs évaluations de rendement au travail**
- **Employés sourds se classent parmi les plus hautes cotes de sécurité dans la force de travail!**



Impact attendu



En milieu de travail avec des personnes sourdes :

- Enrichir la **culture**
- **Diversité** = opportunité de travailler sur la communication et de coopération des compétences efficaces => nouvelles **perspectives**



- Formation de **compétence culturelle appropriée** = plus compatissant, ouvert d'esprit, prêt à aller le mile supplémentaire pour l'équipe

Impact attendu

Les employés sourds apportent une **PERSPECTIVE UNIQUE** = pourrait suggérer des services, des caractéristiques ou des idées de marketing que d'autres employés auraient jamais même envisagé



Impact attendu



Impact **économique** du chômage des jeunes →
contribution fiscale perdue et paiement de la
protection sociale:

au total environ **153 000 000 000 EUR** en 2011

= **1,2%** du PIB total de l'UE

Conclusion



Importance pour les jeunes sourds :

- Bonne éducation (compris **ENF** et **EFP**)
- Programme bien développé pour la transition de l'éducation au marché du travail

SI **EDUCATION** ↑ , PUIS **CHÔMAGE** ↓

Il faut faire beaucoup, mais il **peut** faire beaucoup.

- **Priorités** pour l'EUDY et ses membres
- **Stage** = clé du rôle pour la **transition** → à assurer de fourniture **dimension d'apprentissage** et de ne pas remplacer le travail rémunéré



info@eudy.info



www.eudy.info



European Union of the Deaf Youth



EUDYOUTH



eudy_ofc



eudy_ofc